

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами за 2019 год**

*(СБУ ПНИ № 26)*

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины недостижения планового состояния)
1	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%)	25,8	не более 20,0	35,98	Данное отклонение образовалось по статье "Приобретение нефинансовых активов" за счет значительного снижения НМЦК при проведении конкурсных процедур, что сделало невозможным выполнение данной статьи на 100 %
2	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	88,42	не менее 90,0	90,9	Показатель достигнут
3	Среднее количество заявок на 1 лот за отчетный период по конкурентным процедурам закупок (заявок/лот) (самостоятельные торги)	4,67	не менее 5,0	5,7	Показатель достигнут
4	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	32,5	не менее 35,0	36,23	Показатель достигнут
5	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%) (без внешних совместителей)	19,63	не более 15,0	12,32	Показатель достигнут
6	Доля сотрудников младше 45 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%) (без внешних совместителей)	38,7	не менее 40,0	41,41	Показатель достигнут
7	Доля доходов/поступлений за счет собственных доходов учреждения в общем объеме доходов/поступлений за отчетный период (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	14,89	не менее 15,00	14,27	Данное отклонение образовалось за счет снижения поступлений от оказания учреждением услуг, предоставление которых для получателей социальных услуг осуществляется на платной основе

Директор

Главный бухгалтер

Л.А. Раковская



*Алексей*