

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами за 2016 год**

(ГБУ ПНИ № 26)

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины недостижения планового состояния)
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	10.03.2015	28.01.2016	28.01.2016	Показатель достигнут
2	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%)	16,5	не более 15,0	76,18	Данное отклонение образовалось за счет значительного снижения цен заключенных контрактов относительно запланированных, а также переноса части запланированных закупок основных средств на следующий год
3	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	74,71	не менее 80,0	72,89	ФОТ основного персонала формировался в целях исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Качественный состав персонала на данный момент предусматривает наличие не только медицинских должностей, но и должностей социальной службы - 4,5 %, пищеблока - 5,3 %, административно-хозяйственных работников - 12,8 %.
4	Доля размещенных заказов от общего объема планируемых конкурентных процедур закупок за отчетный период по сумме (%) (самостоятельные торги)	74,66	не менее 85,0	100	Показатель достигнут
5	Удельный вес суммы закупок, осуществленных в соответствии с пп. 6, 9, 24, 25 ч.1 ст. 93 44-ФЗ в общей сумме закупок отчетного периода	21,6	не более 15,0	5,96	Показатель достигнут
6	Доля процедур, по которым были представлены обоснованные жалобы, в общем объеме открытых конкурентных процедур закупок за отчетный период (%)	5,55	не более 4,0	0	Показатель достигнут
7	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	105,94	не менее 110,0	111,29	Показатель достигнут
8	Отношение среднемесячной заработной платы административно-управленческого персонала учреждения к среднемесячной заработной плате основного персонала в среднем за отчетный период (%)	277,01	не более 250,0	263,7	Отношение среднемесячной заработной платы АУП к среднемесячной заработной плате основного персонала превышена в связи с тем, что заработная плата руководителя устанавливается ДТСЗН г. Москвы на основе рассчитанной заработной платы основного персонала за предшествующий год. Зарплата заместителей руководителя учреждения на 10-20% ниже уровня заработной платы руководителя. Надо учесть, что для расчета данного показателя выбраны самые высокооплачиваемые должности.
9	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	28,58	не менее 30,0	31,46	Показатель достигнут

Директор

Главный бухгалтер



Л.А. Раковская

Г.И. Дюбенко